

### **Basisprofil**

für das Eingangsamt im staatsanwaltschaftlichen Dienst und im richterlichen Dienst bei den ordentlichen Gerichten, Verwaltungs-, Sozial- und Arbeitsgerichten (Besoldungsgruppe R 1) sowie dem Finanzgericht (Besoldungsgruppe R 2) und für die Beförderungsämtler (Besoldungsgruppen R 1 + Z und höher) im richterlichen und staatsanwaltschaftlichen Dienst

#### **1. Grundanforderungen** (Nummer 8 des Beurteilungsf formulars)

- Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit
- Ausgewogene und gefestigte Persönlichkeit sowie Offenheit und Kritikfähigkeit - insbesondere als Voraussetzungen innerer Unabhängigkeit
- Flexibilität
- In der Finanzgerichtsbarkeit: Berufserfahrung im Bereich der Justiz, der Steuerverwaltung oder in einem vergleichbaren Bereich mit Bezug zum Steuerrecht

#### **2. Soziale Kompetenz** (Nummer 8 des Beurteilungsf formulars)

- Kommunikationsfähigkeit
- Einfühlungsvermögen
- Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit - Fähigkeit zu konstruktiver Zusammenarbeit mit Kollegen und Mitarbeitern sowie kooperierenden Behörden
- Angemessener Umgang mit den Verfahrensbeteiligten

#### **3. Fachkompetenz** (Nummer 7 des Beurteilungsf formulars)

- Umfassende Rechtskenntnisse
- Verständnis sozialer, wirtschaftlicher und technischer Zusammenhänge
- Auffassungsgabe und logisch-analytisches Denkvermögen
- Kreativität
- Urteilsfähigkeit, Entschlusskraft
- Verhandlungsgeschick, Fähigkeit zum Ausgleich
- Fähigkeit, sich mündlich und schriftlich präzise und verständlich auszudrücken
- Teilnahme an Fortbildungen
- Arbeitsweise (Planung, Erledigung, Zusammenarbeit)
- Arbeitsgüte
- Arbeitszuverlässigkeit (gleichmäßiger Leistungsstand)
- Leistungsentwicklung

#### **4. Führungskompetenz** (Nummer 9 des Beurteilungsf formulars)

- Fähigkeit und Bereitschaft, Führungsaufgaben gegenüber dem zugeordneten Servicepersonal wahrzunehmen
- Integrations- und Motivationskraft
- Fähigkeit zur Konfliktlösung
- Überzeugungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen